

THEPRA Leitbild des „THEPRA Landesverband Thüringen e.V.“

Präambel

Der „THEPRA Landesverband Thüringen“ e. V. - mit Sitz in Bad Langensalza - wurde am 07.03.1991 gegründet.

THEPRA widerspiegelt die enge und wichtige Verknüpfung von THEorie und PRAxis in der sozialen Arbeit.

Als Mitglied im PARITÄTISCHEN Wohlfahrtsverband verfolgt unser Verein ausschließlich gemeinnützige und mildtätige Zwecke und ist gegenüber politischen Parteien, Richtungen oder Konfessionen ungebunden.

Der wachsenden Rolle des Ehrenamtes trägt die Entwicklung der Kreisverbände / Mitgliederorganisationen Rechnung. Sie ist darauf gerichtet, den THEPRA LV noch stärker im Bewusstsein und Wirken von Menschen der Region zu verankern.

Als sozialer Dienstleister sind wir der Region und den Menschen, die hier leben, tief verbunden. Wir übernehmen Mitverantwortung für die soziale Entwicklung in unserer Region und engagieren uns im gesellschaftlichen Leben.

Unsere Kunden / Partner

Als sozialer Dienstleister bieten wir entsprechend dem Thüringer Kindertagesstättengesetz, Thüringer Schulgesetz, Kinder- und Jugendhilfegesetz und Sozialgesetzbuch V, VIII, IX, XII, eine kundenorientierte, fachlich qualifizierte Arbeit für:

- Kinder und Jugendliche, Eltern und Sorgeberechtigte
- Hilfebedürftige und behinderte Menschen
- Sozial benachteiligte Familien
- Kommunen, Behörden, Verwaltungen und andere administrative Strukturen.

Den uns anvertrauten Kindern und deren Familie begegnen wir mit Verständnis und Wertschätzung.

Die Bedürfnisse und Wünsche unserer Partner finden unter Berücksichtigung der in der Satzung des THEPRA Landesverbandes formulierten Aufgaben, die entsprechende Beachtung.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Das engagierte Tätigsein der MitarbeiterInnen ist Ausdruck des Wirkens unseres Verbandes.

Die MitarbeiterInnen identifizieren sich dazu mit dem Leitbild des THEPRA Landesverbandes und vertreten dieses nach außen. Sie wirken konstruktiv und kreativ am Erreichen einer kundenorientierten sozialen Arbeit mit. Sie schöpfen gewährte Freiräume aus und übernehmen Verantwortung für übertragene Aufgaben.

Durch einrichtungsübergreifende Kommunikation und Kooperation tragen die MitarbeiterInnen zu einer transparenten und erfolgreichen Trägerentwicklung bei. Ein umfassendes Personalentwicklungskonzept fördert leistungsbereite MitarbeiterInnen in ihrer Fach- und Sozialkompetenz.

Die MitarbeiterInnen des THEPRA LV beachten sozialökologische Gesichtspunkte und fördern umweltverträgliches Handeln. Durch ihr Verhalten und Auftreten tragen sie zur Ordnung und Sauberkeit und damit auch zu einem ansprechenden und gepflegten Bild des Trägers bei.

Fort- und Weiterbildung

Fachliche Kompetenz, Professionalität und Innovationsgeist prägen unseren Beitrag zur sozialen Arbeit.

Die MitarbeiterInnen arbeiten umsichtig, eigenverantwortlich, ressourcenorientiert und stets bedacht, ihr Wissen durch Fort- und Weiterbildungen zu erweitern und dieses Wissen an das Team weiterzugeben und umzusetzen.

Durch ein umfassendes Qualitätsmanagement schaffen wir die Voraussetzung zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Leistungen.

Wirtschaftlichkeit

Wir sichern unsere Existenz durch soziales und wirtschaftliches Handeln und einer systematischen Verbesserung unserer Strukturen und Prozesse.

Unsere MitarbeiterInnen werden regelmäßig mit relevanten, organisatorischen und betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen vertraut gemacht. Dabei werden sie geschult, ökonomische Verantwortung zu übernehmen und Entscheidungen auf der Basis zeitnaher transparenter Informationen zu treffen.

„Hilfe zur Selbsthilfe“ steht seit Anbeginn der Entwicklung unseres Verbandes und begleitet uns in die Zukunft!